

Company ValueMap

A cég értéktérképe

Kooperáció

A cég működésének fókuszában az együttműködés, a közös értékek és a kommunikáció áll. A szervezet olyan, mint egy nagy család, a dolgozók sok mindent megosztanak egymással. A vezetők mentorként, támogató figuraként és csapatépítőként jelennek meg. A cég értékeli a hűséget és a tradíciót, valamint a magas szintű bevonódást. A hosszú távú cél az emberi erőforrás fejlesztése, a nyitott kommunikáció és a jól működő csapatok kiépítése által. A sikert a munkatársakkal és az ügyfelekkel való törődés magas szintje jelenti.

Innováció

A cégre jellemző emellett a kreativitás, a dinamikus működés és a vállalkozószellem. Mind a vezetők, mind a kollégák számára fontos az újdonságok keresése, az új szolgáltatások és termékek fejlesztése.

Rendszerek

Ugyanakkor kisebb szerepet kap a cég működésében a formalizált, strukturált működés, a tervezés és nyomonkövetés. Az állandóság fenntartása nem jelenik meg kiemelt célként.

Versengés

Kevésbé jelentős továbbá az eredmény-orientált hozzáállás, valamint a kollégák közti és a piaci szereplőkkel folytatott verseny.



A kollégákról...



Jó itt dolgozni:

A csapatjátékosoknak, akik képesek a kompromisszumra és támogatnak másokat.

A kreatív, feltaláló, újdonságra nyitott innovátoroknak.

Nehéz lehet itt dolgozni:

A rendszerekben gondolkodó, pontos, precíz munkavállalóknak.

A teljesítményorientált, versengő munkavállalóknak.

Kooperáció

A cég domináns értékterülete

A magasszintű kooperativitás előnyei

A kooperációs kultúra magas összetartozás érzése erős pszichológiai biztonságot jelent a kollégák számára, mely hozzájárulhat hosszútávú elköteleződésükhöz. A csapatmunka által a kollégák kiegészítik, támogatják egymás erőforrásait, képességeit. A rendszeres visszajelzések, az egymásra fordított figyelem segítik a motiváltság fenntartását.



Tipp

Erősítenéd az együttműködést a cégednél?

Támogasd a vezetőket, hogy több egyéni figyelmet, visszajelzést adjanak a kollégáknak. Akár egy egyszerű "Hogy vagy?" kérdés is sokat jelenthet.

A magasszintű kooperativitás nehézségei



Tipp

Gyengítenéd az együttműködést a cégednél?

Jusson tér az egyéni munkavégzésre is: gondoljátok át, hogy melyik feladatok végezhetőek hatékonyabban egyedül, mint csapatban.

Egy kooperatív kultúrában nehéz másként gondolkodni, és nehéz az új szereplők integrációja. Gondot jelenthet továbbá az optimálist működést biztosító rendszerek betartatása és a humán erőforrást érintő negatív döntések meghozatala. Az emberi kapcsolatok fenntartása és a folyamatos együtt gondolkodás emellett rendkívül idő és energiaigényes.



FunFact

A Z generációs munkavállalók az individuális munkavégzést sokkal inkább preferálják, mint a csapatmunkát.

Innováció

A cég domináns értékterülete

A magasszintű innováció előnyei

Az innovációs kultúra nyitottsága és rugalmassága segíti az alkalmazkodást még a nehéz helyzetekben is. Számos alternatívát sorakoztat fel egy új helyzetben, így biztosítva a sikert. Jövőbe tekintő attitűdje rendkívül előnyös a hosszútávú fennmaradás szempontjából. Az újdonságok pedig állandó motivációs faktorként hatnak a kollégákra.



Tipp

Erősítenéd az innovációt a cégednél?
Határozd meg a célokat, de hagyd meg a módszerek szabadságát - a kollégák ezáltal saját kreatív eszközeik segítségével juthatnak el egy probléma megoldásáig!



Tipp

Gyengítenéd az innovációt a cégednél?

Törekedjetekek valamilyen szintű állandóság kialakítására! Lehet, hogy mindig van egy jobb és jobb módszer, de a megtanulása és az átállás sok felesleges energiát vesz igénybe.

A magasszintű innováció nehézségei

A magas innovációs szint hatására nehézséget jelenthet az elköteleződés egy-egy megoldást mellett, mely gátolhatja a folyamatok hatékony előrehaladását. Fontos, hogy az ötletelésen túl a cselekvés is helyet kapjon. A cég életében mindig sok a nyitott kérdés és ez bizonytalanságot, ezáltal feszültséget okozhat. A magas rizikóvállalás olykor komoly következményekkel járhat.



FunFact

A McKinsey felmérés szerint a cégvezetők 94%-a elégedetlen a cégük innovációs teljesítményével, és ez az elégedetlenség a hiányzó innovációs stratégiából fakad, azaz nem tudják pontosan, merre haladnak az innovációs folyamat során.

Rendszerek

Kevésbé jellemző értékterület

A rendszerek kisebb térnyerésének előnye

Nem fenyeget a hatékony, rugalmas működést gátló túlszervezettség és túlszabályozottság veszélye, a kollégák munkáját nem hátráltatják felesleges (bürokratikus) körök. A cég ezáltal könnyebben alkalmazkodik a váratlan helyzetekben.



Tipp

Tovább gyengítenéd a kontrollt a cégednél?

Csökkentsétek a papírmunkát! Biztosan minden adminisztratív feladat szükséges a hatékony munkavégzéshez?



Tipp

Erősítenéd a rendszereket a cégednél?

Fordítsatok figyelmet a hibadetekcióra és a minőségbiztosításra a projektek során!

A rendszerek kevésbé hangsúlyos szerepének nehézségei

A rendszerek és szabályozott folyamatok kialakításának és/vagy betartatásának hiánya miatt a működés hatékonysága csökkenhet. Emellett a cég magasfokú rugalmasságot vár el a kollégáktól és a partnerektől, mely olykor feszültséget, stresszt okozhat számukra.



FunFact

A rendszeresen és hatékonyan kommunikáló csapatok produktivitása **25%-kal** nő.

Versengés

Kevésbé jellemző értékterület

Az alacsony szintű versengés előnyei

A teljesítmény- és eredménykényszer alacsonyabb szintje segíti a kollégák együttműködését, valamint alacsonyabb stressz és feszültség szintet eredményez. Előnyös továbbá, hogy jut tér a fejlesztési és fenntartó folyamatoknak is.



Tipp

Tovább gyengítenéd a versenyt a cégednél?

Ne csak az egyéni sikerek jutalmazzátok, hanem a közös eredményeket is, ezáltal erősítve a kollégák közti kapcsolatokat.



Tipp

Erősítenéd a versenyt a cégednél?

Határozzátok meg a cég pontos célrendszerét és jutalmazzátok a célok elérését, a sikereket!

Az alacsonyszintű versengés nehézségei

A piaci viszonyok figyelmen kívül hagyása veszélyes lehet a cég fennmaradás és az anyagi stabilitás biztosítása szempontjából - kivéve, ha egy stabil, kiszámítható piaccal állunk szemben, mely korábban felmérésre került. Az alacsony szintű versengés emellett a teljesítményfokozódás elmaradásával társulhat. Nehézséget jelenthet, hogy a kollégák nem ismerik a céges célokat, melyek felé haladnak, ez mind motiváltságukat, mind eredményességüket visszavetheti.



FunFact

A versengés természetes velejárója az emberi működésnek, elkerülni nem tudjuk, kérdés, hogy szükséges-e tovább erősíteni?